

Які документи подаються для отримання дозволу на застосування праці відрядженого іноземного працівника?

Насамперед зазначимо, що відрядженими іноземними працівниками є іноземці та особи без громадянства (далі — іноземці), направлені іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (послуг) на підставі договорів (контрактів), укладених між українським та іноземним суб'єктами господарювання. Відповідно до статті 42-1 Закону України «Про зайнятість населення» українські суб'єкти господарювання мають отримувати дозвіл на застосування їхньої праці.

Перелік документів для отримання українським суб'єктом господарювання такого дозволу визначається статтею 42-2 Закону України «Про зайнятість населення». Такими документами є:

- заява за формою, встановленою постановою Кабінету Міністрів України від 24 січня 2023 року № 68;
- копії сторінок паспортного документа іноземця з особистими даними разом з перекладом українською мовою, засвідченим в установленому порядку;
- кольорова фотокартка іноземця розміром 3,5 x 4,5 см;
- копія зовнішньоекономічного договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб'єктами господарювання, яким передбачено застосування праці іноземців, направлених іноземним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (надання послуг), та копія документа, що підтверджує наявність трудових відносин іноземного працівника з іноземним роботодавцем, який його відрядив.

Український суб'єкт господарювання подає також документ про внесення плати за видачу дозволу.

Також звертаємо увагу, що документи:

- видані за кордоном, мають бути легалізовані в установленому порядку;
- складені іноземною мовою, мають бути перекладені українською мовою. Справжність підпису перекладача має бути засвідчена нотаріально.

Попередня інформація цієї тематики тут:
<https://www.facebook.com/kiddcz/posts/pfbid074k1orZQrFjfwhvZtjBY1a2MTXK55rwiZSNBi9WCT91rrqyjaGusoLgLzNDQTzQI>

#Праця_іноземців