

Чи потрібне погодження роботодавця для отримання працюючою особою ваучеру для навчання?

#Правовий_порадник_шукача_роботи

Так, потрібне.

Нагадаємо, що Порядок видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 207 (із змінами, далі – Порядок). За попередньою редакцією Порядку особа самостійно приймала рішення про отримання ваучеру (за встановленою процедурою) і будь яке погодження від роботодавця не потребувалось.

Постановою Кабінету Міністрів України від 07 жовтня 2026 року № 1225 (набрала чинності 13 жовтня 2026 року) внесено зміни до Порядку. Відтепер особи, які працюють за наймом на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, надають рекомендаційний лист від роботодавця щодо потреби у навчанні.

Якщо працююча особа має намір змінити місце роботи з урахуванням проходження професійного навчання за ваучером, то вона має надати рекомендаційний лист від потенційного роботодавця.

Форми таких листів викладені в додатку до Порядку.

Ознайомитися з іншою інформацією щодо постанови № 1225 можна на нашій сторінці за посиланням: <https://www.facebook.com/kiddcz/posts/pfbid02YtnJvgg7n2ZA>

[cbf8BNpPyjJARChrZ86K2pJLuTCpwx1Uqmi2hHbMm5AMNVf1xoeQl](#)

Також детально прочитати про постанову можна на урядовому порталі: <https://www.kmu.gov.ua/news/uriad-udoskonalyv-mekhanizmy-pidhotovky-fakhivtsiv-z-urakhuvanniam-potreb-rynku-pratsi>