



Рівні можливості: від інклюзивного робочого місця до власного бізнесу

Повернення Захисників та Захисниць до цивільного життя – це завжди початок нового шляху, де гарним стартом може стати відкриття бізнесу. Одним із надійних інструментів для втілення таких ініціатив є державна оновлена програма «Власна справа 2.0».

Щоб допомогти ветеранам та ветеранкам скористатися цією можливістю, фахівці служби зайнятості проводять інформаційні заходи, спрямовані на популяризацію грантових можливостей, роз'яснення умов участі в програмі та ознайомлення з алгоритмом подачі заявки.

Тож днями така зустріч відбулась у Світловодську. Захід пройшов за участі фахівців Світловодського управління Олександрійської філії обласного центру зайнятості та начальника управління соціальної та ветеранської політики Світловодської міської ради Ірини Котенко.

Під час зустрічі фахівець офісу для малого та мікробізнесу «Зроблено в Україні» Світловодського управління Дар'я Щербинок ознайомила присутніх із оновленими умовами програми «Власна справа 2.0». Вона детально зупинилася на головних змінах, звернувши увагу на розширені можливості та інструменти, які допоможуть підприємцям сміливіше стартувати й масштабувати свої проєкти. Наголосила, що відтепер умови надання фінансування стали значно гнучкішими, запроваджено систему бонусів.

«З 1 вересня 2026 року набрали чинності важливі зміни щодо отримання грантових коштів на започаткування та масштабування бізнесу. Вони стосуються як вимог до складання бізнес-плану та нюансів подачі заяви через портал «Дія», так і безпосереднього проходження співбесіди-захисту на комісії обласного центру зайнятості», – зазначила Дар'я Щербинок.

Окрему увагу під час заходу приділили питанню щодо облаштування інклюзивних робочих місць для людей з інвалідністю.

«Створення належних та комфортних умов для працевлаштування ветеранів, які отримали інвалідність, – це наш спільний обов'язок. Держава пропонує дієві механізми підтримки: роботодавці можуть отримати грошову компенсацію за облаштування робочих місць для таких працівників. Це дозволяє не лише адаптувати простір під індивідуальні потреби людини, а й стимулює бізнес активніше залучати наших Захисників і Захисниць до трудової діяльності», – наголосила начальник Світловодського управління Лариса Шевченко.

Крім того, учасників заходу поінформували й про спектр послуг, які надає служба зайнятості шукачам роботи. Отримати необхідну інформацію щодо вакансій, проходження навчальних курсів, підбору програм професійного розвитку чи грантових можливостей можна у зручному форматі: як під час особистого

візиту до служби зайнятості, так і дистанційно – за допомогою сучасних онлайн-сервісів.

Наостанок Лариса Шевченко звернулась до присутніх: «Повернення до цивільного життя стане простішим, коли є чіткий план дій та підтримка від держави. Не відкладайте професійну реалізацію на майбутнє – користуйтеся державними програмами та відкривайте нові горизонти зараз!».

Водночас Ірина Котенко поінформувала Захисників про порядок оформлення пільг, можливості забезпечення житлом, програми психологічної підтримки, медичної реабілітації та спектр послуг, що надаються профільним управлінням.