

Нові правила обчислення страхового стажу для призначення пенсії

Законодавча база

З 02 серпня 2026 року набрали чинності зміни до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (далі – Закон) щодо підтвердження страхового стажу, внесені Законом України від 09 квітня 2026 року № 4851-IX.

Що передбачають зміни?

Відтак порядок призначення пенсій та перерахунок пенсій стає більш автоматизованим та орієнтованим на використання електронних даних.

Відповідно до нових норм не потребують документального підтвердження відомості, необхідні для призначення (перерахунку) особі пенсії, за наявності відповідної інформації в публічних електронних реєстрах (інформаційно-комунікаційних системах). Витребування документального підтвердження таких відомостей в особи забороняється.

Важливо! Уточнено порядок зарахування страхового стажу, зокрема, відтепер під час визначення права особи на призначення пенсії за віком до страхового стажу можуть бути враховані періоди роботи, за які роботодавець має заборгованість із сплати страхових внесків (єдиного внеску) та подав звітність, що підтверджує нарахування страхових внесків (єдиного внеску) за працівників в сумі не менше мінімального страхового внеску.

Підтвердження стажу за відсутності трудової книжки або належних записів у ній

За відсутності даних в електронному реєстрі основним документом залишається трудова книжка.

За відсутності трудової книжки, а також у разі якщо в трудовій книжці відсутні необхідні записи або містяться неправильні чи неточні записи про періоди роботи, для підтвердження стажу роботи приймаються:

- наявні в особи документи, виписки або довідки, складені на основі даних, наявних в інформаційних (автоматизованих) та/або інформаційно-комунікаційних системах підприємств, установ, організацій, довідки, виписки із наказів, особові рахунки і відомості на видачу заробітної плати, документи, що підтверджують банківські транзакції щодо нарахування (виплати) заробітної плати, посвідчення, характеристики, письмові трудові договори і угоди з відмітками про їх виконання та інші документи, що містять відомості про періоди роботи;

- інші документи, видані за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами;

- показання не менше двох свідків, які знали заявника по спільній з ним роботі, у випадках та порядку, визначених Кабінетом Міністрів України;

- рішення суду про встановлення періоду перебування у трудових відносинах та характеру виконуваної роботи.

*Антоніна Гаїна,
начальник управління пенсійного забезпечення,
надання страхових виплат та соціальних послуг
Головного управління Пенсійного фонду України
в Кіровоградській області*