

Чи може переселенець припинити трудові відносини з роботодавцем в односторонньому порядку?

Так, може. Такі дії можуть бути проведені для подальшої реєстрації внутрішньо переміщеної особи в центрі зайнятості як безробітної.

Нормами статті 7 Закону України “Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб” визначено, що внутрішньо переміщена особа (яка не мала можливості припинити трудовий договір відповідно до пункту 1 статті 36, статей 38, 39 Кодексу законів про працю України у зв’язку з неможливістю продовження роботи за таким трудовим договором за попереднім місцем проживання) має право припинити такий трудовий договір в односторонньому порядку, подавши до базового центру зайнятості (філії обласного центру зайнятості) за місцем проживання внутрішньо переміщеної особи заяву на ім’я роботодавця про припинення трудового договору.

Датою припинення трудового договору буде день, наступний за днем подання такої заяви.

Водночас центр зайнятості за місцем проживання внутрішньо переміщеної особи у день припинення трудового договору повідомляє про це роботодавця (будь-якими засобами комунікації, у тому числі електронними) та територіальні органи Пенсійного фонду України та Державної податкової служби.

Принагідно слід зазначити, що Законом України від 01 травня 2025 року № 4412-ІХ “Про внесення змін до Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” щодо обміну інформацією та призупинення дії трудового договору” (набрав чинності з 14 червня 2025 року, крім окремих його норм) внесені відповідні зміни, які стосуються припинення трудового договору працівником, робоче місце якого розташоване на територіях активних бойових дій, та інших питань особливостей трудових відносин.

Закон України від 01 травня 2025 року № 4412-ІХ доступний на парламентській вебсторінці, посилання тут: <https://shorturl.at/XTmx3>

[#Правовий_порадник_шукача_роботи](#)