

## **Чи можуть бути використані кваліфікаційні характеристики професій працівників під час заповнення відомостей про вакансію?**

Так, наразі можуть.

Нагадаємо, що чинною є форма звітності № 3-ПН “Інформація про попит на робочу силу (вакансії)” затверджена наказом Міністерства економіки України від 12 квітня 2022 року № 827-22. Але враховуючи набрання 02 травня 2025 року чинності Законом України від 15 квітня 2025 року № 4353-ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення національної системи кваліфікацій відповідно до актуальних потреб ринку праці” очевидно, що форма звітності № 3-ПН зазнає певних змін – адже обов’язок роботодавця подавати інформацію про вакансії замінено на його право подавати таку інформацію.

Додатком до вказаної форми звітності № 3-ПН є додаток “Відомості про вакансію(і)”. У цих відомостях зазначається детальна інформація про вакансію. У разі необхідності, така детальна інформація може формуватися з урахуванням Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників.

Слід також зазначити, що вищевказаним Законом внесено суттєві зміни до Кодексу законів про працю України, що стосуються професій, кваліфікацій. Запроваджується Єдиний реєстр кваліфікацій – Класифікатор професій (далі – Єдиний реєстр). Національне агентство кваліфікацій буде забезпечувати створення і ведення Єдиного реєстру. Визначено річний строк для створення Єдиного реєстру.

Установлено також, що до дня створення професійних стандартів діє перехідний період, під час якого можуть використовуватися кваліфікаційні характеристики, що містяться у Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників.

Закон України від 15 квітня 2025 року № 4353-IX доступний на парламентській вебсторінці:

<https://shorturl.at/qV1K2>

Все про форму звітності № 3-ПН та інші форми звітності тут: <https://shorturl.at/AX4OI>

[#Електронний\\_кадровий\\_клуб](#)