

Чи може бути використана інформація приватного агентства зайнятості про вакансії при працевлаштуванні безробітних центрами зайнятості?

Так, може.

Нагадаємо, що суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні (приватні агентства зайнятості), співпрацюють з регіональними центрами зайнятості, у тому числі шляхом укладення договорів про співпрацю за окремими напрямками діяльності (Закон України “Про зайнятість населення”). До таких напрямків належить і обмін даними про вільні робочі місця/вакансії.

Тож, центри зайнятості можуть використовувати інформацію приватних агентств зайнятості при підборі підходящої роботи кар'єрними радниками.

Також використовується інформація про вакансії, що надається роботодавцями безпосередньо до Державної служби зайнятості за формою № 3-ПН. Водночас слід зазначити, що раніше подання такої інформації відносилось до обов'язку роботодавців. Відтепер це вже є правом, а не обов'язком роботодавця. Відповідні зміни внесені до Законом України від 15 квітня 2025 року № 4353-ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення національної системи кваліфікацій відповідно до актуальних потреб ринку праці” (набрав чинності 02 травня 2025 року).

Закон України від 15 квітня 2025 року № 4353-ІХ доступний на парламентській вебсторінці: <https://shorturl.at/qV1K2>

Все про форму звітності № 3-ПН та інші форми звітності тут: <https://shorturl.at/AX4OI>

[#Правовий_порадник_посередника](#)