

Чи може бути надана роботодавцю компенсація за облаштування робочого місця для демобілізованого працівника з числа осіб з інвалідністю?

Так, може.

Значимо, що питання надання компенсації регулюються Порядком надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності осіб з інвалідністю, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 року № 893 (в редакції постанови від 21 лютого 2025 року № 273 – набрала чинності 18 березня 2025 року).

Вказаний оновлений Порядок передбачає, що компенсація фактичних витрат за облаштування робочого місця може бути надана також у разі його облаштування для працівника, який вийшов на роботу у зв'язку із звільненням з військової служби у запас/відставку на збережене місце роботи, посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України, і який є особою з інвалідністю I або II групи. Компенсацію може бути надано і у тому разі якщо такого працівника переведено за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця.

Довідково. Правові підстави звільнення особи з військової служби у запас/відставку регулюються Законом України “Про військовий обов’язок і військову службу” (<https://shorturl.at/vCLxG>).

Є питання? Звертайтеся до фахівців філій обласного центру зайнятості/їхніх структурних підрозділів за місцем вашого перебування.

Контакти тут: <https://shorturl.at/K5Gbo>

[#Електронний_кадровий_клуб](#)